

Náměty k diskuzi ve sborech

Problémem, který jsme zaznamenali ve více sborech, a který považujeme za nesmírně závažný pro společenství Ježíšových následníků, jsou vnitřní spory ve sboru. Nejde přitom pouze o to, že by bylo ve sboru více názorů. To by bylo samo o sobě dobré a svým způsobem i pozitivní. Horší ovšem je, pokud se zastánci rozdílných názorů přestanou v lásce respektovat.

- Zaznamenali jste nějaké vnitřní spory ve vašem sboru?
- Zaznamenali jste nějaké vnitřní spory v sousedních sborech?
- Stojí staršosvstvo vašeho sboru zcela za svým farářem?
- Jaké kroky můžete podniknout, abyste vnitřním sporům, ať už ve vašem sboru, či v okolních sborech, předešli, popřípadě aby se alespoň minimalizovaly následky?
- Je možné udělat něco pro to, aby v případech, kdy hrozí ve sboru rozkol, mohl včas zasáhnout nějaký vyšší církevní orgán? Například pastýřská rada? (v námi známém případě bohužel církevní orgány zasáhly buď nedostatečně, pozdě, nebo vůbec)
- Jak by měl sbor postupovat, pokud se rozkol (nebo pouze jeho náznak) ve sboru objeví?
- Nemají takovéto vnitřní spory také svůj duchovní podtext? Nesvědčí o tom, že náš vztah k pánu Ježíši je narušen a potřebuje nutně "opravit"?

Druhým závažným problémem je neustále se snižující počet našich členů. Lze sice vést polemiky nad významem jednotlivých statistik (který je opravdu sporný v mnoha ohledech), nicméně celkový ubývajících počet členů je podle všech statistik i pozorování zcela nesporný. Jistěže nelze, obdobně jako u firmy, měřit cosi jako výkonnost sboru jakýmsi procentuálním přírůstkem či úbytkem v počtu členů, lze ovšem soudit, že pokud členů naší církve neustále ubývá, je to stav nedobrý a je potřeba jej zvrátit.

- Jaká je bilance členů ve vašem sboru?
- Zaznamenáváte-li úbytek členů, znáte důvody opuštění sboru jednotlivými členy, nejedná-li se o úmrtí?
- Pokoušeli jste se někdy ve vašem sboru o získávání nových členů nějakou formou misijní činnosti? Jaký to mělo úspěch?
- Nezaznamenáváte odchody členů také z důvodů neshod či rozkolů? Pokoušeli jste se někdy pro takto odcházející členy něco udělat, aby ve sboru zůstali?

Třetím, avšak neméně závažným, je problém klesajícího zájmu teologicky vzdělaných lidí o službu faráře v naší církvi. Zatím se sice klesající zájem zásadněji nepodepisuje na obsazenosti našich sborů, avšak to se může velmi rychle změnit, nenapraví-li se situace. S tím také souvisí otázka, jak má vlastně vůbec farářská služba v naší církvi vypadat. Vezmeme-li v úvahu také nadcházející přechod k samofinancování, je zcela zřejmé, že nedojde-li působením Ducha Svatého k nějakému zásadnímu zvratu, je farářská služba, tak jak jsme ji doposud vnímali, zcela neudržitelná.

- Jaké schopnosti, nasazení a jakou službu očekává váš sbor od svého faráře?
- Co může naopak váš sbor nabídnout svému faráři?
- Co potřebuje farář od sboru, aby mohl dobře vykonávat svou službu?
- Jakou duchovní službu je schopen váš sbor zastat, kdybyste faráře neměli?
- Jaké jsou vaše současné sborové hranice finančních možností na příspěvek na plat faráře? Jakou máte vizi, až odvody do personálního fondu překročí tuto hranici?
- Znáte osobně nějaké faráře, kteří službu v naší církvi opustili? Znáte důvody tohoto jejich rozhodnutí?